

SAVA DELECTURA

Proletari din toate țările, uniți-vă!

# Comunitatea tineretului

ORGAN AL COMITETULUI CENTRAL AL UNIUNII TINERETULUI COMUNIST

ANUL XXXIX  
SERIA II  
Nr. 10 529  
6 PAGINI  
50 BANI  
MARTI  
5 APRILIE  
1983

Prioritățile campaniei agricole de primăvară impun:

## MAXIMĂ CONCENTRARE DE FORȚE PE OGOARE, FOLOSIREA DIN PLIN A FIECĂREI ORE BUNE DE LUCRU PENTRU INTENSIFICAREA ÎNSĂMÎNȚĂRILOR!

■ Evoluția primăverii favorizează devansarea termenelor la însămînțări, ceea ce impune o maximă intensificare a lucrărilor de pe ogoare.

■ Pînă în prezent semănatul culturilor de primăvară s-a realizat pe circa 2 milioane hectare, dar ritmurile de muncă nu se situează la nivelul posibilităților existente în unități.

■ Avem toate condițiile agrotehnice necesare ca pînă la 15 aprilie să se încheie semănatul la toate culturile și pe toate suprafețele planificate.

■ Numeroase județe mai au încă de realizat suprafețe cu orzoaică, sfeclă de zahăr, floarea-soarelui, cartofi de vară și toamnă, în pentru fibră, cineră, culturi furajere și legume, care la această dată trebuiau finalizate.

■ Porumbul și sorgul s-au însămînțat doar pe 11 la sută din suprafețele planificate, iar la soia lucrările abia au început.

■ Stadiul însămînțărilor obligă la o activă mobilizare de forțe, care să acționeze zi și noapte la pregătirea terenului pentru a crea front de lucru semănătorilor, astfel încît vitezele zilnice să atingă 350-400 mii ha, ceea ce va permite ca în această săptămînă să realizăm două milioane ha însămînțate.

STADIUL ÎNSĂMÎNȚĂRILOR LA CULTURILE DE PRIMĂVARĂ



Faptul că pînă la jumătatea lunii aprilie toate însămînțările la culturile de primăvară trebuie să se încheie, ca o condiție de bază în asigurarea factorilor agrotehnici pentru obținerea recoltelor planificate, impune o maximă și activă concentrare de forțe pe ogoare. Unitățile agricole dispun de utilajele necesare, de celelate materii și materiale, mai ales semințe și carburanți, astfel încît prin folosirea la maximum a fiecărei zile, a fiecărei ore bune de lucru să se atingă viteze zilnice la însămînțări de

aproape 400 mii ha. De fapt acesta este ritmul în care trebuie acționat pentru ca semănatul să se încheie pînă la data de 15 aprilie. Temperaturile în creștere și precipitațiile survenite în ultima perioadă asigură condițiile cele mai optime pentru realizarea unor lucrări de cea mai bună calitate, dar pe alocuri există rețineri din partea specialiștilor chiar dacă este evident că primăvara aceasta este mai timpurie cu 2-3 săptămîni decît în anii trecuți. Dealtfel, în general experiența unităților care obțin con-

stant producții mari evidențiază din plin că un semănat timpuriu aduce cu sine în final o recoltă sporită. Așa încît niciieri nu mai trebuie așteptat, ba, mai mult, timpul trebuie comprimat, organizându-se peste tot schimburi de noapte la pregătirea terenurilor, iar din zori și pînă seara tirziu să se însămînțeze fără întrerupere. Aceasta este cerința „focului continuu” în campania agricolă de primăvară. Cînd într-un interval scurt trebuie realizate operative și de calitate o multitudine de lucrări.

Prima etapă a însămînțărilor a evidențiat plusul de productivitate al utilajelor organizate în tabere de cîmp, iar această experiență trebuie generalizată acum peste tot, fără intîrzieri. Prezența în cîmp a tuturor celor ce concurează la însămînțări este obligatorie prin fapte concrete de muncă, nu prin amînări repetate și nejustificate. Numai prin acțiune energică și eficientă putem să realizăm în această săptămînă două milioane hectare însămînțate! (RELATĂRI-LE NOASTRE ÎN PAGINA A 5-A).

## TOVARĂȘUL NICOLAE CEAUȘESCU a primit delegația parlamentară din Costa Rica



Președintele Republicii Socialiste România, tovarășul Nicolae Ceaușescu, a primit ieri, delegația parlamentară din Costa Rica, condusă de Herens Garza Salazar, președintele Adunării Legislative, care este venită în vizită în țara noastră la invitația Marii Adunări Naționale.

La prima sa participare Nicolae Ceaușescu, președintele Marii Adunări Naționale, Vicepreședintele și Ministrul de Interne, Alexandru Gheorghiu, ambasadorul Republicii Costa Rica în București, au avut o discuție amănunțită cu delegația din partea prezidențială a Republicii Costa Rica, Luis Alberto Monge și a Adunării

Legislative, împreună cu cele mai cordiale urări de sănătate și succes în activitatea ce o desfășoară în fruntea statului, spre binele poporului român. Tovarășul Nicolae Ceaușescu a mulțumit și a rugat să se transmită președintelui Republicii Costa Rica și Adunării Legislative salutul său calduros și cele mai bune urări. În timpul întîlnirilor au fost evocate raporturile de prietenie și colaborare dintre România și Costa Rica, subliniindu-se că evoluția lor a fost puternic stimulată de dialogul nivel înalt româno-costarican. S-a

(Continuare în pag. a V-a)

## INTERVIU acordat de tovarășul NICOLAE CEAUȘESCU cotidianului kuveitian „Al Seyassah”

După cum s-a mai anunțat, tovarășul Nicolae Ceaușescu, președintele Republicii Socialiste România, a primit, la 30 martie, pe Mustafa Abu Libdeh, directorul editorial al ziarului kuveitian „Al Seyassah”, căruia i-a acordat următorul interviu:

**INTREBARE:** Domnule președinte, mulțumindu-vă de față, vă rugăm să ne permiteți să vă exprimăm onoare deosebită pe care ne-o face convorbirea cu dumneavoastră, președintele militant al unei țări prietene, personalitate proeminentă, care vă bucurăm de o mare apreciere în Orientul Mijlociu, și pe plan mondial. În cadrul bogatei dumneavoastră activități, vă rugăm să depunăți mari eforturi pentru reglementarea problemei palestiniene. Considerați că planurile propuse în acest scop, în ultima vreme, inclusiv planul adoptat de Conferința în noile înalte de la Fez, pot avea șanse de reușită?

În unele cazuri se afirmă că România și-ar fi suspendat temporar inițiativa de mediere pentru o soluționare a problemei din Orientul Mijlociu. Are această afirmație vreun temei? Ce își propune în continuare România să facă pentru găsirea unei soluții acceptabile problemei palestiniene?

**RĂSPUNS:** România a acționat totdeauna pentru soluționarea problemelor din Orientul Mijlociu pe calea tratatelor pașnice, pornind de la considerentul că — în nici o condiție — nu poate fi acceptabilă o soluție militară. Considerăm că și în eventualitatea aplicării unei asemenea soluții, ca ar fi nedreaptă, în baza ei nu s-ar putea ajunge la o pace justă și trairnică. Iată de ce, am considerat totdeauna că trebuie să se renunțe cu desăvîrșire la calea militară, la război, singurul mod dezvoltat al acțiunii constituindu-l calea tratatelor.

În acest spirit, am condamnat ca atare acțiunile militare ale Israelului, inclusiv acțiunile din Liban, care nu au făcut decît să complice și mai mult situația din Orientul Mijlociu. De asemenea, am acționat totdeauna pentru retragerea Israelului din teritoriile arabe ocupate în urma războiului din 1967, pentru soluționarea problemei palestiniene pe baza dreptului la autodeterminare, inclusiv în constituirea unui stat palestinian independent.

În noua situație creată, considerăm că se impune și mai mult să se facă totul pentru a se trece la soluționarea problemelor din Orientul Mijlociu pe calea tratatelor pașnice între părțile direct interesate. În primul rînd, considerăm că este necesar să se retragă trupele israeliene din Liban, să se ajungă la o reglementare generală, la măsuri care să respecte independența, integritatea teritorială și suveranitatea Libanului.

În acest spirit vom continua să acționăm și în viitor.

**INTREBARE:** Așa cum Excelența Voastră știe, relațiile din Orientul Mijlociu sînt foarte sensibile, iar intensitatea, complexitatea problemei palestiniene, ca și o anumită mentalitate politică existentă în această zonă fac să existe un anumit fel de diplomatie așa-zisă secretă din partea anumitor părți, sau țări. În etapa actuală, deci înainte de încheierea Arafat și regele Hussein, pe care o considerăm drept un moment foarte delicat, întrucît ei se va solda cu rezultate delicate, toate acestea capătă o importanță deosebită. De aceea, unii din Orientul Mijlociu și-au închipuit că ultimele dumneavoastră contacte cu regele Hussein, cu Shimon Peres, iar înainte de acestea cu președintele Mubarak ar putea eventual să fie însoțite de o anumită diplomatie românească discretă, dar activă.

**RĂSPUNS:** Am menționat că România a făcut și va face totul, totdeauna, pentru a se ajunge la o soluție politică, pentru a se asigura dreptul

poporului palestinian la autodeterminare și la un stat propriu. În limitele posibilităților noastre, noi vom face totul pentru a contribui la realizarea unei păci trairnice în Orientul Mijlociu. Sîntem deosebit în vecinătatea Orientului Mijlociu și sîntem direct interesați, avînd în vedere și relațiile tradiționale de prietenie cu statele din Orientul Mijlociu, dar și prezentul și viitorul, să se realizeze cât mai iute pacea pe baza principiilor de care am vorbit.

**INTREBARE:** Situația din Liban continuă să fie gravă, existînd oricînd posibilitatea izbucnirii unui război într-un viitor apropiat. Cît de mare este pericolul unei asemenea confruntări, avînd în vedere prezența trupelor israeliene, siriene și palestiniene? Care credeți, domnule președinte, că ar fi căile de urmat pentru realizarea unei reglementări pașnice în Liban?

**RĂSPUNS:** Am menționat, deja, în răspunsul la prima întrebare, că acțiunile agresive ale Israelului în Liban nu au făcut decît să complice și mai mult situația și au creat o situație deosebit de gravă pentru independența și suveranitatea Libanului.

De aceea, noi considerăm că este necesar să se ajungă la retragerea cît mai rapidă a trupelor israeliene din Liban, să se ajungă la o înțelegere coresponsuzătoare între Liban și palestinienii pentru a defini în mod coresponsuzător statutul acestora în Liban și — așa cum își exprimă dorința Libanul și au declarat și țările arabe care au trupe în Liban — să se ajungă la retragerea tuturor trupelor străine din Liban. În esență, aceasta presupune ca problemele Libanului să fie soluționate de poporul libanez, de forțele politice libaneze, asigurînd unitatea Libanului, integritatea teritorială și suveranitatea sa națională. Noi considerăm că aceasta constituie un factor important în realizarea unei soluții globale, a unei păci trairnice în Orientul Mijlociu.

**INTREBARE:** Deci dumneavoastră nu credeți că am scăpat senza păcii în Orientul Mijlociu și că Orientul Mijlociu ar putea fi, după cum se spune, balcanizat, sau transformat într-un nou Balcan?

**RĂSPUNS:** Eu cred că acum sînt condiții favorabile pentru a se acționa în direcția unei păci de lungă durată, inclusiv pentru soluționarea problemei palestiniene, dar dacă nu se vor folosi actualele împrejurări favorabile este greu de spus cum vor evolua evenimentele în următorii ani. Este cunoscut că, dacă se pierde un moment potrivit, cu greu se mai poate găsi o asemenea împrejurare. Din păcate, în trecut s-au pierdut cîteva momente importante, care puteau duce la o soluție globală. Considerăm că acum trebuie făcut totul, cu îndrăzneală, fără prejudecăți — și de o parte și de alta — pentru a se ajunge la o pace trairnică, la soluționarea problemei, în cadrul unor tratative între părțile interesate.

**INTREBARE:** În cursul anului 1982, dumneavoastră, domnule președinte, ați avut o serie de contacte cu liderii din Siria, Irak și Egipt privind situația din lumea arabă. Care au fost rezultatele acestor contacte? Au avut ele în vedere și soluționarea unor probleme de natură economică, cu care România s-ar putea confrunta datorită crizei mondiale?

**RĂSPUNS:** România are relații bune atât cu Siria, cît și cu Irakul și cu Egiptul. Aceste

(Continuare în pag. a VI-e)

### IN ÎNTÎMPINAREA ZILEI DE 1 MAI

## Noi și remarcabile realizări ale colectivelor de oameni ai muncii

● Oamenii muncii din industria județului Iași au intrat în cel de-al doilea trimestru al anului cu o producție marfă suplimentară în valoare de 100 milioane lei, spor înregistrat ca urmare a creșterii substanțiale a productivității muncii. De remarcat că în cele trei luni care au trecut de la începutul anului, producția marfă realizată de industria ieșeană este cu 3,7 la sută mai mare comparativ cu cea obținută în perioada coresponsuzătoare a anului precedent. Economia națională a primit astfel în plus peste 1.600 tone țevi din oțel pentru instalații, însemnate cantități de mașini-unelte de prelucrat metale prin așchiere, utilaje tehnologice pentru industria materialelor de construcții și refractare, utilaje și instalații pentru construcții și lucrări de drumuri, 255 boghiuri pentru vagoane, produse ale industriei electrotehnice și electronice, precum și produse de mecanică fină, optică și echipamente hidraulice.

● Oamenii muncii din exploatarea miniere aparținînd combinatului de profil — Ploiești au înregistrat bune rezultate în activitatea produc-

torilor carboniferi, altor întreprinderi și sanitare de construcții. Astfel, excavatorul S-7001 de 7 MC a fost livrat Santerului din Slatina cu 43 de zile mai devreme. În același timp, întreprinderea miltăriei a produs o multitudine de produse de mecanică fină, optică și echipamente hidraulice.



Pe baza hotărîrii Comitetului Politic Executiv al C.C. al P.C.R. din 15 martie 1983, proiectul programului de aplicare a hotărîrilor Conferinței Naționale a P.C.R. din 16-18 decembrie 1982 în domeniul retribuirii muncii și repartiției veniturilor oamenilor muncii — aprobat de Plenara Comitetului Central al Partidului Comunist Român din 23-24 martie o.c. — se supune dezbaterii publice.

## PROGRAMUL de aplicare a hotărîrilor Conferinței Naționale a P.C.R. din 16-18 decembrie 1982 în domeniul retribuirii muncii și repartiției veniturilor oamenilor muncii

(ÎN PAGINILE 3-4)

● La întreprinderea de utilaj greu Progresul Brăila se acționează cu o înaltă răspundere patriotică pentru realizarea și livrarea înaintea de termen a utilajelor și pieselor de schimb necesare bazi-





PROIECT

PROGRAMUL

de aplicare a hotărârilor Conferinței Naționale a P. C. R. din 16-18 decembrie 1982 în domeniul retribuirii muncii și repartizării veniturilor oamenilor muncii

(Urmare din pag. a III-a)

Se vor stabili cote stimulative pentru export, care vor fi cu 20-30 la sută mai mari față de cotele pentru import.

corelarea dintre numărul de personal aprobat, fondul de retribuție planificat și planul de comerț exterior, exclusiv sarcina de aport valutar, astfel încât, la realizarea planului, personalul muncitor să primească integral retribuția tarifară și, după caz, indemnizația de conducere, prevăzută de lege.

profilul lor, pentru realizarea unui aport valutar și a unor beneficii în valută cât mai mari.

de un an, premii de până la 30 la sută din valoarea economiilor obținute.

tutiiile social-culturale, din aparatul ministerelor, al consiliilor populare și celorlalte instituții, va crește ponderea premiilor anuale la peste 3 la sută.

în secțiile și atelierelor de producție, în șantier și loturi, sarcinile ce revin colectivului de muncă, precum și sumele de care vor beneficia la realizarea acestor sarcini.

II. Îmbunătățirea retribuțiilor tarifare și creșterea părții variabile în totalul veniturilor oamenilor muncii

A. ÎMBUNĂȚĂRIEA RETRIBUȚIILOR TARIFARE

Corespunzător politicii conștente a partidului nostru de ridicare a nivelului de trai al tuturor oamenilor muncii, în anul 1983 va începe o nouă majorare a retribuțiilor medii nominale, astfel încât retribuția reală la încheierea acestei acțiuni, în trimestrul I 1984, să fie cu 5 la sută mai mare față de media anului 1980.

Sporul de vechime neîntreruptă se va extinde în toate sectoarele de activitate și va fi luat în considerare la calculul drepturilor de pensie.

La fel ca în prezent, până la 5 la sută din fondul de participare la beneficii se va putea folosi pentru excursii în străinătate și până la 5 la sută pentru completarea fondului destinat acțiunilor sociale.

III. Planificarea și eliberarea fondului de retribuție

1. Fondul de retribuție se planifică pe unități de producție, pe baza normelor de consum de muncă pe produs sau lucrare.

prestări de servicii în unități din cadrul celestelor centrale sau minister ori din alte ministere.

tensive, a unei calități superioare a muncii și a vieții, dezvoltării puternice a bazei energetice și de materii prime, asigurând astfel toate condițiile pentru ca patria noastră, întregul popor să se dezvolte prin forțe proprii, într-o măsură mult mai însemnată decât până în prezent.

În cadrul majorărilor generale ale retribuțiilor ce vor fi efectuate, se vor îmbunătăți retribuțiile tarifare ale tuturor categoriilor de personal.

Totodată, pentru stimularea personalului muncitor în realizarea ritmică a sarcinilor de plan pe parcursul anului, o parte din marea a fondurilor de stimulare va fi folosită pentru acordarea de premii lunare și trimestriale, pe baza rezultatelor obținute în perioadele respective.

2. Pentru stimularea realizărilor deosebite obținute de personalul muncitor, fondul destinat acordării de premii în cursul anului pentru astfel de rezultate va fi majorat, constituindu-se pe baza unei cote de 2 la sută din fondul de retribuție planificat, în loc de 1 la sută cum este în prezent.

Repartizarea pe uzine, fabrici, secții, ateliere, șantiere, loturi și, în cadrul acestora, pe formatele de lucru, a fondului de retribuție se va face în funcție de structura planificată a producției și de volumul de muncă prevăzut, potrivit tehnologiilor stabilite.

În cazurile în care se prevede reducerea volumului producției pe perioade mai lungi, să fie reținut numai personalul muncitor strict necesar, iar cel devenit disponibil să fie transferat în alte unități.

Pe seama acestor măsuri se asigură creșterea în continuare a veniturilor din muncă ale întregului personal muncitor, astfel încât să se depășească posibilitățile reale de care dispune societatea.

Îmbunătățirea retribuțiilor tarifare se va face menținându-se ierarhizarea retribuțiilor pe ramuri, care corespunde etapei actuale.

În cadrul părții variabile a veniturilor se includ, de asemenea, sporurile, indemnizațiile și compensațiile de care beneficiază oamenii muncii, potrivit legii.

3. Va fi introdus un sistem de premii trimestriale pentru îndeplinirea principalilor indicatori de plan, astfel:

2. Eliberarea fondului de retribuție la unitățile economice, pentru întregul personal muncitor, se va face în limita sumelor planificate, calculate în raport cu gradul de realizare a producției fizice planificate; a producției pentru export, a producției nete și a producției marfă vândută și încasată pe total întreprindere.

4. La unitățile agricole de stat, fondul de retribuție să se elibereze în cursul anului sub formă de avans din fondul cuvenit pentru producția ce se prelungește și se realizează în cadrul sarcinilor de plan. În situația în care organul ierarhic superior și băncile constată în cursul anului că se prelungește realizarea producției fizice agricole mai mică decât cea planificată, să se reducă în mod corespunzător avansul lunar, începând din luna în care s-au făcut aceste prelimențări. La finele anului, să se stabilească definitiv fondul de retribuție cuvenit corespunzător producției efectiv realizate.

În toate sectoarele economiei naționale sunt asigurate condițiile necesare pentru realizarea prevederilor planului cincinal. Se impune ca toate condițiile de conducere, toți oamenii muncii în calitate de proprietari, producători și beneficiari, să acționeze — așa cum a indicat secretarul general al partidului — cu cea mai mare răspundere pentru desfășurarea ritmică a întregii activități economice, pentru realizarea producției fizice, creșterea calității și eficienței în întreaga economie națională. Hotărâtoare este funcționarea în bune condiții a tuturor organismelor muncitorești, a adunărilor generale, consiliilor de conducere ale unităților economico-sociale.

Se vor aduce unele corecturi rețelelor tarifare ale muncitorilor din activitatea de foraj și extracție a petrolului, ale muncitorilor care lucrează cu excavatoare și alte utilaje grele.

Plățile din fondul de participare la beneficii se vor face și trimestrial, în raport cu beneficiile efectiv realizate de fiecare unitate economică. În trimestrele I-III, sumele astfel acordate vor putea ajunge până la cel mult 50 la sută din fondurile planificate pentru aceste perioade. În funcție de rezultatele anuale se vor acorda, pe baza datelor definitive de bilanț, diferențele cuvenite pentru beneficiile realizate în cadrul planului, precum și sumele aferente beneficiilor realizate peste plan.

4. Cota de contribuție a fondului de participare la realizarea producției, a beneficiilor și la împărțirea beneficiilor în anul 1983 va fi astfel stabilită încât, la realizarea planului, sumele obținute pe această cale să reprezinte, în medie, pe economie, circa 4 la sută din veniturile realizate de oamenii muncii din distribuție, față de circa 2 la sută cum este în prezent.

Formatele de lucru, atelierele, secțiile, brigăzile, fabricile și uzinele care își îndeplinesc și depășesc sarcinile de producție fizică, cu respectarea celorlalte condiții stabilite potrivit legii, beneficiază de fondul de retribuție rezultat în raport cu cantitatea de produse fizice realizate în acord și în funcție de baza fondului stabilit pe unitatea de produs sau lucrare, independent de rezultatele pe total întreprindere.

Aplicarea fermă a principiului socialist de retribuție după cantitatea și calitatea muncii va da noi dimensiuni inițiativei individuale și colective, răspunderii tuturor oamenilor muncii în transpunerea în viață a politicii Partidului Comunist Român, a orientărilor și indicațiilor tovarășului Nicolae Ceaușescu, secretarul general al partidului, pentru gospodăria eficientă a fondurilor materiale și bănești, utilizarea integrală a capacității de producție și a forței de muncă și sporirea, pe această bază, a veniturilor tuturor celor ce muncesc. Totodată, legarea mai strânsă a veniturilor individuale de realizarea producției, de productivitatea muncii și eficiența economică, de valorificarea superioară a materiilor prime și a forței de muncă va constitui un factor de importanță maximă în creșterea venitului național, surșă care asigură fondurile necesare dezvoltării generale a societății și ridicării standardului de viață al poporului.

Ministerele, centralele și întreprinderile vor trebui să acționeze în fermitate pentru asigurarea bazei materiale, a folosirii depline a capacităților de producție existente în fiecare unitate, pentru desfășurarea ritmică a activității de producție, investiții și export, respectarea strictă a obligațiilor din contractele economice, a condițiilor de calitate, pentru creșterea continuă și eficientă a întregii activități. Se vor aplica cu hotărâre măsurile stabilite prin programul de creștere mai puternică a productivității muncii, în vederea folosirii judicioase a forței de muncă în activități direct productive, pentru creșterea veniturilor oamenilor muncii în raport direct cu îndeplinirea sarcinilor de plan. O importanță fundamentală are aplicarea fermă a orientărilor secretarului general al partidului, tovarășului Nicolae Ceaușescu, privind creșterea substanțială a productivității muncii, astfel încât până la sfârșitul acestui cincinal să ajungem din urmă unele țări dezvoltate.

În acest scop, cu ocazia majorării retribuțiilor prevăzute în plan, o parte importantă din fondul de retribuție planificat urmează să se acorde pentru sporirea părții variabile, în veniturile oamenilor muncii, îndeosebi pe seama creșterii ponderii acestor componente ale retribuției de natură stimulativă îndeplinirea și depășirea planului, cum sint participarea la realizarea producției, a beneficiilor și la împărțirea beneficiilor, adosul de acord și premiile.

În acest scop, cel puțin 75 la sută din fondul constituit se va repartiza în raport cu retribuția realizată, în acord sau în regie, de fiecare om al muncii, iar până la 15 la sută se va putea folosi pentru stimularea suplimentară a celor care au avut o contribuție deosebită la rezultatele obținute, comparativ cu situația din prezent, cind cel puțin 85 la sută din fond se repartizează în raport cu retribuția tarifară și cu sporul de vechime, iar pentru stimularea diferențiată a personalului în raport cu activitatea depusă se poate folosi numai 5 la sută din acest fond.

4. Pentru economii de materii prime, materiale, combustibili, energie și forță de muncă, îmbunătățirea de tehnologii sau rețete de fabricație care conduc la micșorarea consumurilor specifice, se vor acorda, timp

Unitățile și subunitățile de producție, care nu realizează producția planificată, nu respectă condițiile de calitate, depășesc cheltuielile de producție, nu realizează producția netă planificată și nu își realizează sarcinile de producție pentru export sau alte condiții stabilite, vor primi un fond de retribuție micșorat corespunzător gradului de îndeplinire a sarcinilor de plan.

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

Îndeplinirea neabătută a planului de dezvoltare economico-socială va asigura mijloacele necesare pentru ridicarea în continuare a bunăstării materiale și spirituale. De munca întregului popor depinde ca viața să devină mai bună, mai îmbelugată, ca societatea să fie cât mai înfloritoare, aceasta constituind obiectivul fundamental al hotărârilor Congresului al XII-lea și ale Conferinței Naționale a partidului.

B. CREȘTEREA PĂRȚII VARIABILE ÎN TOTALUL VENITURILOR OAMENILOR MUNCII

În aplicarea hotărârilor Conferinței Naționale a partidului privind perfecționarea retribuțiilor muncii, o atenție deosebită se va acorda coînterării colectivelor de oameni ai muncii din întreprinderi, în calitate de proprietari, producători și beneficiari. La rezultatele finale obținute de întreprindere în care lucrează.

În acest scop, cu ocazia majorării retribuțiilor prevăzute în plan, o parte importantă din fondul de retribuție planificat urmează să se acorde pentru sporirea părții variabile, în veniturile oamenilor muncii, îndeosebi pe seama creșterii ponderii acestor componente ale retribuției de natură stimulativă îndeplinirea și depășirea planului, cum sint participarea la realizarea producției, a beneficiilor și la împărțirea beneficiilor, adosul de acord și premiile.

Sint doar cîteva din trăsăturile, din nervurile activității diverse organizate și susținute cotidian de o organizație U.T.C. mică (circa 200 de tineri), dar care dă dovadă că e capabilă de personalitate distinctă în viața întreprinderii. Fapt ce depinde de comitetul U.T.C. care practică un stil de muncă bazat pe captarea interesului tinerilor și antrenarea acestora în cele mai importante probleme ale producției, pe înțelegerea posibilităților de muncă și creație ce există în organizație, pe asigurarea „mediei” de preocupare și pasiune. „Cerenți tinerilor, ni se spune la comitetul U.T.C., să fie mai activi în adunările generale, să se implice în hotărârile și problemele rulate în adunările generale ale organizației din care fac parte și să vadă în rezolvarea problemelor importante, prin ei și prin organizație, împreună cu organizația”. Așa e!

3. Întreprinderile, centralele și ministerele vor trebui să ia din timp toate măsurile și să acționeze în permanență pentru realizarea și livrarea la termen a producției, pentru reducerea consumului de manoperă pe produs sau lucrare, restrîngerea personalului indirect productiv, corespunzător sarcinilor de creștere a productivității muncii, mai buna fundamentare a normelor și normativelor de creștere, sporirea calității producției, astfel încît să asigure o corelație corespunzătoare între drepturile individuale de retribuție în raport cu cantitatea și calitatea muncii depuse și nivelul de realizare a producției fizice.

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În acest scop, cu ocazia majorării retribuțiilor prevăzute în plan, o parte importantă din fondul de retribuție planificat urmează să se acorde pentru sporirea părții variabile, în veniturile oamenilor muncii, îndeosebi pe seama creșterii ponderii acestor componente ale retribuției de natură stimulativă îndeplinirea și depășirea planului, cum sint participarea la realizarea producției, a beneficiilor și la împărțirea beneficiilor, adosul de acord și premiile.

Pentru stimularea în mai mare măsură a stabilității forței de muncă în aceeași unitate, va crește sporul de vechime neîntreruptă în aceeași unitate în așa fel încît ponderea acestuia în totalul retribuției să ajungă la circa 5 la sută.

Repartizarea fondului de participare la beneficii se va face în raport cu contribuția fiecărui om al muncii la realizarea și depășirea sarcinilor ce au revenit întreprinderii.

4. Pentru economii de materii prime, materiale, combustibili, energie și forță de muncă, îmbunătățirea de tehnologii sau rețete de fabricație care conduc la micșorarea consumurilor specifice, se vor acorda, timp

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În acest scop, cu ocazia majorării retribuțiilor prevăzute în plan, o parte importantă din fondul de retribuție planificat urmează să se acorde pentru sporirea părții variabile, în veniturile oamenilor muncii, îndeosebi pe seama creșterii ponderii acestor componente ale retribuției de natură stimulativă îndeplinirea și depășirea planului, cum sint participarea la realizarea producției, a beneficiilor și la împărțirea beneficiilor, adosul de acord și premiile.

În acest scop, cel puțin 75 la sută din fondul constituit se va repartiza în raport cu retribuția realizată, în acord sau în regie, de fiecare om al muncii, iar până la 15 la sută se va putea folosi pentru stimularea suplimentară a celor care au avut o contribuție deosebită la rezultatele obținute, comparativ cu situația din prezent, cind cel puțin 85 la sută din fond se repartizează în raport cu retribuția tarifară și cu sporul de vechime, iar pentru stimularea diferențiată a personalului în raport cu activitatea depusă se poate folosi numai 5 la sută din acest fond.

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În acest scop, cu ocazia majorării retribuțiilor prevăzute în plan, o parte importantă din fondul de retribuție planificat urmează să se acorde pentru sporirea părții variabile, în veniturile oamenilor muncii, îndeosebi pe seama creșterii ponderii acestor componente ale retribuției de natură stimulativă îndeplinirea și depășirea planului, cum sint participarea la realizarea producției, a beneficiilor și la împărțirea beneficiilor, adosul de acord și premiile.

În acest scop, cel puțin 75 la sută din fondul constituit se va repartiza în raport cu retribuția realizată, în acord sau în regie, de fiecare om al muncii, iar până la 15 la sută se va putea folosi pentru stimularea suplimentară a celor care au avut o contribuție deosebită la rezultatele obținute, comparativ cu situația din prezent, cind cel puțin 85 la sută din fond se repartizează în raport cu retribuția tarifară și cu sporul de vechime, iar pentru stimularea diferențiată a personalului în raport cu activitatea depusă se poate folosi numai 5 la sută din acest fond.

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În acest scop, cu ocazia majorării retribuțiilor prevăzute în plan, o parte importantă din fondul de retribuție planificat urmează să se acorde pentru sporirea părții variabile, în veniturile oamenilor muncii, îndeosebi pe seama creșterii ponderii acestor componente ale retribuției de natură stimulativă îndeplinirea și depășirea planului, cum sint participarea la realizarea producției, a beneficiilor și la împărțirea beneficiilor, adosul de acord și premiile.

În acest scop, cel puțin 75 la sută din fondul constituit se va repartiza în raport cu retribuția realizată, în acord sau în regie, de fiecare om al muncii, iar până la 15 la sută se va putea folosi pentru stimularea suplimentară a celor care au avut o contribuție deosebită la rezultatele obținute, comparativ cu situația din prezent, cind cel puțin 85 la sută din fond se repartizează în raport cu retribuția tarifară și cu sporul de vechime, iar pentru stimularea diferențiată a personalului în raport cu activitatea depusă se poate folosi numai 5 la sută din acest fond.

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În acest scop, cu ocazia majorării retribuțiilor prevăzute în plan, o parte importantă din fondul de retribuție planificat urmează să se acorde pentru sporirea părții variabile, în veniturile oamenilor muncii, îndeosebi pe seama creșterii ponderii acestor componente ale retribuției de natură stimulativă îndeplinirea și depășirea planului, cum sint participarea la realizarea producției, a beneficiilor și la împărțirea beneficiilor, adosul de acord și premiile.

În acest scop, cel puțin 75 la sută din fondul constituit se va repartiza în raport cu retribuția realizată, în acord sau în regie, de fiecare om al muncii, iar până la 15 la sută se va putea folosi pentru stimularea suplimentară a celor care au avut o contribuție deosebită la rezultatele obținute, comparativ cu situația din prezent, cind cel puțin 85 la sută din fond se repartizează în raport cu retribuția tarifară și cu sporul de vechime, iar pentru stimularea diferențiată a personalului în raport cu activitatea depusă se poate folosi numai 5 la sută din acest fond.

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În acest scop, cu ocazia majorării retribuțiilor prevăzute în plan, o parte importantă din fondul de retribuție planificat urmează să se acorde pentru sporirea părții variabile, în veniturile oamenilor muncii, îndeosebi pe seama creșterii ponderii acestor componente ale retribuției de natură stimulativă îndeplinirea și depășirea planului, cum sint participarea la realizarea producției, a beneficiilor și la împărțirea beneficiilor, adosul de acord și premiile.

În acest scop, cel puțin 75 la sută din fondul constituit se va repartiza în raport cu retribuția realizată, în acord sau în regie, de fiecare om al muncii, iar până la 15 la sută se va putea folosi pentru stimularea suplimentară a celor care au avut o contribuție deosebită la rezultatele obținute, comparativ cu situația din prezent, cind cel puțin 85 la sută din fond se repartizează în raport cu retribuția tarifară și cu sporul de vechime, iar pentru stimularea diferențiată a personalului în raport cu activitatea depusă se poate folosi numai 5 la sută din acest fond.

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În acest scop, cu ocazia majorării retribuțiilor prevăzute în plan, o parte importantă din fondul de retribuție planificat urmează să se acorde pentru sporirea părții variabile, în veniturile oamenilor muncii, îndeosebi pe seama creșterii ponderii acestor componente ale retribuției de natură stimulativă îndeplinirea și depășirea planului, cum sint participarea la realizarea producției, a beneficiilor și la împărțirea beneficiilor, adosul de acord și premiile.

În acest scop, cel puțin 75 la sută din fondul constituit se va repartiza în raport cu retribuția realizată, în acord sau în regie, de fiecare om al muncii, iar până la 15 la sută se va putea folosi pentru stimularea suplimentară a celor care au avut o contribuție deosebită la rezultatele obținute, comparativ cu situația din prezent, cind cel puțin 85 la sută din fond se repartizează în raport cu retribuția tarifară și cu sporul de vechime, iar pentru stimularea diferențiată a personalului în raport cu activitatea depusă se poate folosi numai 5 la sută din acest fond.

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte

În acest scop, cu ocazia majorării retribuțiilor prevăzute în plan, o parte importantă din fondul de retribuție planificat urmează să se acorde pentru sporirea părții variabile, în veniturile oamenilor muncii, îndeosebi pe seama creșterii ponderii acestor componente ale retribuției de natură stimulativă îndeplinirea și depășirea planului, cum sint participarea la realizarea producției, a beneficiilor și la împărțirea beneficiilor, adosul de acord și premiile.

În acest scop, cel puțin 75 la sută din fondul constituit se va repartiza în raport cu retribuția realizată, în acord sau în regie, de fiecare om al muncii, iar până la 15 la sută se va putea folosi pentru stimularea suplimentară a celor care au avut o contribuție deosebită la rezultatele obținute, comparativ cu situația din prezent, cind cel puțin 85 la sută din fond se repartizează în raport cu retribuția tarifară și cu sporul de vechime, iar pentru stimularea diferențiată a personalului în raport cu activitatea depusă se poate folosi numai 5 la sută din acest fond.

În situații deosebite, dacă pe o anumită perioadă nu sint posibilități de utilizare a capacităților potrivit prevederilor de plan, conducerea întreprinderilor sint obligate să ia măsuri ca personalul muncitor — inclusiv cadrele de conducere și personalul tehnic și de administrație — disponibil să fie constituit în formații de lucru și să efectueze activități productive, de reparații și întreținere, construcții și alte



